

COVID-19防备与响应计划

只适用于较低与中等接触风险的雇主

☑ 一般

根据应对2019年新型冠状病毒疾病（COVID-19）的《MIOSHA紧急规则》，（公司名称）建立了如下COVID-19防备与响应计划。该计划的目的是减少或消除员工与SARS-CoV-2的接触。

该《紧急规则》规定了适用于所有工作场所的一般性保障措施和适用于某些行业的具体保障措施。（负责人姓名）已经认真阅读该紧急规则，根据其企业或运营类型制定了适合（公司名称）的保障性措施，并将其纳入COVID-19防备与响应计划。

（公司名称）指定了一名或多名现场主管，负责实施、监测和报告该计划中制定的COVID-19控制策略。现场主管为（主管姓名）。当员工在现场时，主管应始终留在现场。可指定一名现场员工执行监督职责。

该计划将随时提供给我们的员工和他们的代表。该计划将通过（网站、内部网络和/或纸质版本）提供。

☑ 接触测定方案

（公司名称）已评估了所有员工的常规与合理预期中的任务与工作流程，以确定员工是否实际或有合理可能接触了SARS-CoV-2。（人员姓名）对接触测定负责。

（公司名称）已确定其员工的工作仅属于《OSHA关于应对COVID-19的工作场所准备指南》中所定义的较低接触和中等接触风险类别：

■ **较低接触风险的工作。**这些工作不需要与已知或疑似COVID-19病例接触，也不需要与一般公众频繁密切接触（例如，在6英尺以内）。这类员工在工作中很少与公众和其他同事接触。例如小型办公室、小型制造工厂（少于10名员工）、小型建筑工地（少于10名员工）和少量零售场所中的员工，其与同事和公众很少有密切接触。

■ **中等接触风险的工作。**这些工作需要与未知的可能已感染SARS-CoV-2的人或疑似COVID-19患者的人频繁或密切接触（例如，在6英尺以内）。例如，大多数在制造工厂、建筑工地、学校、大批量零售场所和其他人口密度高的工作环境中的工作。

（人员姓名）确认（公司名称）内无高接触风险工作。高接触风险工作有接触已知和疑似COVID-19病例的较高可能性。例如医疗保健、医疗运输、疗养院和住宅式护理设施、停尸房、执法机构和教养机构中的大多数工作。该计划样本不适用于有高接触风险工作的雇主。

（公司名称）已将其工作分为以下类型：

注意:一些工作可能适用于一种以上的接触风险类型，这取决于任务或资格因素。

工作/任务	接触风险测定 (较低或中等)	符合条件的因素 (例如：无公众接触、有公众接触)

☑ 工程控制

（公司名称）已实施了可行的工程控制，从而尽量减少或消除员工与SARS-CoV-2接触。工程控制包括使用通风设备和其他工程解决方案使员工远离与工作相关的危险。在适当的工作场所，这些类型的控制可以在不依赖工人行为的情况下减少对危险的接触，并且是实施起来最具成本效益的方式。

对于较低接触风险的工作，不需要新的工程控制。对于中等接触风险的工作，工程控制包括：

- 在同事之间或工作人员与顾客之间设置物理屏障（如透明塑料喷嚏防护装置）。
- 为顾客服务安装免下车窗服务口。
- 增加建筑内的通风量。
- 增加引入建筑内的室外新鲜空气量。

（姓名或职位）将负责确保选择、安装和维护合理的工程控制措施，并在必要时将其利用。

已实施了下列工程控制：

工作/任务	工程控制

☑ 行政控制

行政控制是指用以减少或消除员工接触危险的工作场所的政策、流程和实践。（姓名或职位）将负责确保选择、安装和维护合理的行政控制措施。

已为（公司名称）建立了下列行政控制：

（请在下面选择适合您的工作场所的可行性控制措施。删除不可行或不适用的控制措施。添加额外的将要实施的其他可行性行政控制措施。在第一列中，指出哪些工作或任务将使用每个行政控制措施。）

工作/任务	行政控制 (例如，工作场所距离、远程工作、通知顾客)
所有员工	与工作现场的每个人保持至少六英尺的距离。
	使用地面标记、标志和物理屏障，促使员工与其他人保持六英尺的距离。
	最大限度地提倡远程工作。
	提倡灵活的工作时间（错班制），以减少同时在工厂内的员工人数。
	建立其他工作日或轮班制，以减少特定时间内工厂的员工总数。
	限制员工的公务旅行，且仅限于必要的旅行。
	限制面对面的会议。通过电话、电子邮件、电话会议和网络会议与他人交流。
	现在在任何指定的时间内在场的顾客数量。
	尽量减少工具、设备和物品的共享。
	为员工提供非医疗等级的面罩（布面罩）。
	当员工在工作场所不能始终与他人保持六英尺的距离时，要求他们佩戴布面罩。
	要求顾客和公众佩戴布面罩。
	让顾客了解COVID-19的症状，并要求生病的顾客留在家 里直到恢复健康。鼓励生病的顾客使用免下车服务、路

	边取货或送货上门服务。
	为顾客和公众提供纸巾和垃圾桶。
	鼓励顾客通过电话或网络订购商品或服务。
	提倡路边取货和送货上门服务，从而减少与顾客的接触。
	鼓励员工遵守适当的咳嗽和打喷嚏礼仪，包括遮挡咳嗽和喷嚏，以及在咳嗽和打喷嚏时用手肘而非用手遮住。
	确保病假政策的灵活性，并符合公共健康指导，从而防止员工带病上班。
	不需要患有急性呼吸系统疾病的员工出具医疗保健提供者的证明来验证其病情。
	保持灵活的政策，允许员工在家照顾生病的家人。

☑ 手部卫生

（姓名或职位）将负责确保工作场所有足够的洗手设施，并且要求勤洗手。洗手的频率在一定程度上取决于员工的手可能接触到SARS-CoV-2的时间和频率等因素。当没有洗手设施可用时，（公司名称）应向员工提供消毒洗手液或小湿巾。（公司名称）将为员工提供勤洗手并使用消毒洗手液的时间。

（公司名称）应提倡勤洗手和彻底洗手，包括为工作人员、顾客和工地访客提供洗手场所。如果没有肥皂和自来水可用，需提供消毒洗手液或酒精含量至少为60%的酒精小湿巾。

☑ 环境表面消毒

（公司名称）将加强设施清洁与消毒，从而限制对COVID-19的接触可能，尤其在高频率接

触的表面（如门把手），并特别关注部件、产品和共享设备（如工具、机械和车辆）。

（公司名称）将在员工进入和停留在工作现场时向员工提供清洁用品。

（姓名或职位）将负责确保工作场所环境表面的清洁和消毒。这种消毒的频率将在一定程度上取决于环境表面可能接触到SARS-CoV-2的时间和频率等因素。在选择清洁化学品时，（公司名称）将参考环境保护署（EPA）批准的在消毒剂标签上声明可以对抗新出现的病毒病原体的信息。基于有关难以消灭的病毒的数据，拥有EPA批准的对抗新型病毒病原体声明的产品有望对消灭SARS-CoV-2有效。对所有清洁和消毒产品的使用将严格遵守制造商的使用说明。

以下是环境表面、消毒方法和消毒频率的清单：

表面	方法/消毒剂使用	时间表/频率

（公司名称）将在有确诊COVID-19的人员进入过工作区域之后进行加强的清洁与消毒工作。在此期间，该工作区域将暂时关闭，且员工将被送回家或重新安置。（姓名或职位）将负责确保遵守该规范。

以下方法将用于加强的清洁与消毒工作：

(列出加强的方式)

☑ 个人防护装备（PPE）

（公司名称）将为员工提供与工作中接触风险相关的适合的个人防护装备（包括在必要时提供呼吸器），从而防止感染SARS-CoV-2。雇主必须遵守当前CDC和OSHA的个人防护装备指南。

所有类型的个人防护装备都需要:

- 根据对工作人员的危害选择。
- 大小适当, 并根据需要定期测量。
- 持续且正确的佩戴。
- 根据需要定期检查、维护和更换。
- 正确地拆卸、清洁、储存或处置, 以避免污染自己、他人或环境(如适用)。

(公司名称) 将向员工提供非医疗级别的面罩(布面罩)(布面罩在理论上不被归类为个人防护装备)。当员工在工作场所中不能始终与他人保持六英尺的距离时, (公司名称) 将要求员工佩戴口罩。当员工在工作场所中不能始终与他人保持三英尺的距离时, (公司名称) 将考虑使用面罩护具。

以下为所选择使用的个人防护装备类型:

工作/任务	个人防护装备

☑ 健康监测

(公司名称) 将对所有员工或进入工作场所的合同商进行每日入职自我筛查。该筛查至少包括一份涵盖症状、可能或确定接触过疑似COVID-19患者的调查问卷, 以及在可能的情况下进行体温筛查。(姓名或职位) 将负责确保执行所有所需的健康监测。

当工作人员在每次轮班开始并进入工作地点时，（公司名称）将要求员工进行针对COVID-19的自我筛查。（公司名称）将让员工填写一份内容包括COVID-19体征和症状以及他们与疑似或确诊COVID-19人员接触情况的调查问卷。如有可能，将使用非接触式温度计对员工进行提问筛查。（公司名称）将对合同商、供应商和其他进入工作场地的人进行相似的筛查。

已经要求员工在轮班前和轮班期间及时向（姓名或职位）报告有关COVID-19的任何体征和症状。（公司名称）已经向员工提供了如何向雇主做出报告的说明。

员工报告有关COVID-19的症状和体征的具体说明如下：

(列出提供给员工的报告说明)

（公司名称）将通过如下方式（但不仅限于以下方式）将任何已知或疑似感染COVID-19的员工与其余员工进行物理隔离：

- 不允许已知或疑似病例到工作地点报到或留在工作地点。
- 将已知或疑似病例送到其在患病期间进行自我隔离的地点(例如家中)。
- 安排已知或疑似病例在患病期间自我隔离的地点单独工作。

（公司名称）将不会开除、惩罚或以其他方式报复那些在极有可能将COVID-19传染给他人期间留在家中或离开工作岗位的员工。

当员工被确认为COVID-19病例时，（姓名或职位）将立即通知当地公共卫生部门，并在24小时内通知可能与COVID-19确诊患者接触过的任何同事、合同商或供应商。在通知同事、合同商和供应商时，（公司名称）将不会透露确诊病例的姓名或身份。

根据CDC的最新指南，（公司名称）只能在确诊或疑似COVID-19病例不再有传染性之后才可允许其返回工作场所。

☑ 培训

（姓名或职位）应负责协调SARS-CoV-2培训，并确保符合所有培训要求。

（公司名称）将至少就以下项目对员工进行培训：

- 工作场所感染控制措施。
- 正确使用个人防护装备。
- 员工就任何COVID-19症状、或将疑似或确诊COVID-19诊断上报企业或部门时所需采取的步骤。
- 如何报告不安全的工作环境。

（姓名或职位）应建立培训记录。记录应包括受培训员工的姓名和受培训日期。

☑ 保留记录

（公司名称）将保存下列要求的记录：

- 培训。雇主应保存所有COVID-19员工培训记录。
- 筛查措施。雇主应保存对每个进入工作场所的员工或访客的筛查记录。
- 当员工确诊为COVID-19病例时，就当地公共卫生部门何时收到通知进行记录；以及可能与COVID-19确诊患者有过接触的任何同事、合同商或供应商。

（姓名或职位）将确保该记录被保存。

为雇主提供免费的现场咨询服务

为了帮助雇主更好地理解并自愿遵守《MIOSHA法案》，我们提供了免费的现场咨询项目来帮助小型雇主识别并纠正潜在的安全和健康危害。

密西根州职业安全与健康管理局
咨询、教育及培训科
530 W. Allegan Street, P.O. Box 30643
Lansing, Michigan 48909-8143

查询更多资料或预约咨询、教育及培训服务
请致电517-284-7720或访问我们的网站www.michigan.gov/miosha。

(MIOSHA/CET-5700 -修订版2020年10月23日)